

**ĐẢNG BỘ KCNC VÀ CÁC KCN  
ĐẢNG ỦY BAN QUẢN LÝ KCNC  
VÀ CÁC KCN ĐÀ NẴNG**

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**  
*Đà Nẵng, ngày tháng năm 2020*

\*

**BÁO CÁO CHÍNH TRỊ  
TẠI ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ BAN QUẢN LÝ KHU CÔNG NGHỆ CAO  
VÀ CÁC KHU CÔNG NGHIỆP ĐÀ NẴNG  
LẦN THỨ VIII, NHIỆM KỲ 2020 - 2025**

-----

Thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị về Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Kế hoạch số 14-KH/ĐU ngày 20/11/2019 của Ban Chấp hành Đảng bộ Khu CNC và các KCN Đà Nẵng về đại hội chi bộ, đảng bộ cơ sở tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ KCNC và các KCN Đà Nẵng lần thứ III, nhiệm kỳ 2020-2025. Hôm nay, được sự thống nhất của Ban Thường vụ Đảng ủy Khu công nghệ cao và các khu công nghiệp, Đảng bộ Ban Quản lý Khu công nghệ cao và các khu công nghiệp Đà Nẵng tổ chức Đại hội lần thứ VIII nhiệm kỳ 2020 - 2025 nhằm đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ qua, đề ra phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2020 - 2025, bầu cấp ủy nhiệm kỳ mới và bầu đại biểu dự Đại hội lần thứ III Đảng bộ Khu công nghệ cao và các khu công nghiệp Đà Nẵng.

**PHẦN THỨ NHẤT  
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ  
NHIỆM KỲ 2015-2020**

**A- ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CHUNG**

Nhiệm kỳ 2015-2020, Ban chấp hành Đảng bộ Ban Quản lý Khu công nghệ cao và các khu công nghiệp Đà Nẵng có nhiều biến động về nhân sự, việc hợp nhất Chi, Đảng bộ có ảnh hưởng không nhỏ đến việc lãnh đạo thực hiện công tác chính trị và xây dựng đảng của Đảng bộ. Song, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Thành ủy, UBND thành phố, Đảng ủy cấp trên; Ban Chấp hành Đảng bộ Ban Quản lý đã lãnh đạo tập thể cán bộ, đảng viên và quần chúng hoàn thành Nghị quyết Đại hội đề ra.

**B- KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

**II. KẾT QUẢ LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ**

**1. Thuận lợi, khó khăn từ khi thực hiện mô hình Ban Quản lý mới**

Ngày 03/10/2018, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định 1296/QĐ-TTg về việc thành lập Ban quản lý Khu công nghệ cao và các KCN Đà Nẵng trên cơ sở hợp nhất Ban Quản lý các KCN và chế xuất Đà Nẵng và Ban Quản lý Khu CNC Đà Nẵng. Việc sáp nhập hai Ban Quản lý mang lại những thuận lợi thiết thực; đặc biệt là bộ máy tinh gọn, tiết kiệm nguồn ngân sách nhà nước và cơ sở vật chất; tạo sức mạnh tổng hợp, thống nhất trong việc triển khai nhiệm vụ chung, tránh chồng chéo.

Tuy nhiên, sau khi sáp nhập, công tác quản lý nhà nước trong KCNC và các KCN bước đầu gặp khó khăn do địa bàn quản lý rộng; Ban Quản lý tiếp nhận thêm nhiều nhiệm vụ mới được UBND thành phố, Sở, UBND các quận, huyện ủy quyền thực hiện ở các lĩnh vực môi trường, xây dựng và lao động, nhưng lại tinh giảm số lượng cán bộ công chức.

Trước tình hình đó, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của UBND thành phố; sự quan tâm phối hợp từ các sở, ban, ngành thành phố cùng với sự nỗ lực, chủ động, sáng tạo của Đảng ủy, tập thể lãnh đạo Ban Quản lý trong lãnh đạo và tổ chức thực hiện, đã đạt nhiều kết quả nhiệm vụ chính trị do Nghị quyết Đại hội lần thứ VII đề ra.

## **2. Lãnh đạo công tác quản lý Nhà nước, đồng hành cùng doanh nghiệp**

### **2.1. Công tác thu hút đầu tư**

Thời gian qua, môi trường đầu tư của thành phố nói chung và các KCN, KCNC nói riêng không ngừng được cải thiện theo hướng thông thoáng, minh bạch, tăng tính cạnh tranh, tạo thuận lợi cho nhà đầu tư giảm thiểu chi phí. Đặc biệt, qua hai năm 2018 và 2019 thực hiện chủ đề “Năm đẩy mạnh thu hút đầu tư” với việc kiên định mục tiêu chú trọng chất lượng thay vì chạy theo số lượng, Ban Quản lý đã gặt hái được những thành quả đáng ghi nhận khi tổng số dự án và lượng vốn đầu tư vào các KCN, KCNC năm sau cao vượt năm trước, số dự án đi vào triển khai xây dựng chiếm tỷ lệ lớn<sup>1</sup>.

Thường xuyên chỉ đạo các Công ty hạ tầng hoàn thiện cơ sở hạ tầng phục vụ công tác xúc tiến đầu tư; tham mưu UBND thành phố hoàn thiện cơ chế chính sách kêu gọi đầu tư như: chính sách ưu đãi đối với Khu công nghệ cao Đà Nẵng; định kỳ tổ chức gặp mặt – đối thoại với các doanh nghiệp, nắm bắt khó khăn, vướng mắc, kiến nghị để kịp thời giải quyết cho doanh nghiệp.

Lũy kế trong nhiệm kỳ 2015-2020, các KCN thu hút 162 dự án mới, trong đó có 37 dự án FDI với tổng vốn đăng ký 181,96 triệu USD, tương đương 4.185 tỷ đồng; 108 dự án trong nước, tổng vốn đầu tư đăng ký 3.638,71 tỷ đồng. Trong khi đó, 05 năm qua, KCNC thu hút 17 dự án đầu tư; trong đó có 08 dự án FDI

<sup>1</sup> Tính riêng trong 02 năm 2018 và 2019, các KCN và KCNC thu hút 53 dự án; trong đó có 20 dự án FDI với tổng vốn đầu tư 382,26 triệu USD và 33 dự án trong nước với tổng vốn đầu tư đăng ký 4.775,1 tỷ đồng

với tổng vốn đăng ký 330 triệu USD và 07 dự án trong nước với tổng đầu tư 5.455 tỷ đồng.

## 1.2. Công tác quản lý quy hoạch và xây dựng

Từ bước đầu chỉ có 01 KCN Đà Nẵng được thành lập năm 1993, đến nay thành phố Đà Nẵng đã hình thành 06 KCN với kết cấu hạ tầng các KCN đã được quy hoạch, đầu tư đồng bộ và hoàn thiện, đáp ứng yêu cầu của các nhà đầu tư, cũng như liên kết, kết nối với hạ tầng xung quanh. Tỷ lệ lấp đầy các dự án đầu tư bình quân là 86,45%, trong đó 03/6 KCN đã lấp đầy, diện tích đất công nghiệp (có thể cho thuê) còn lại là 112,6 ha ở KCN Liên Chiểu, Hòa Cầm giai đoạn 1 và KCN Hòa Khánh mở rộng. Riêng KCN Đà Nẵng đã được Thủ tướng Chính phủ đồng ý đưa ra khỏi quy hoạch tổng thể các KCN cả nước.

Nhằm tạo quỹ đất để thu hút đầu tư, mở rộng quy mô sản xuất của doanh nghiệp, ngày 18/4/2017, Thủ tướng Chính phủ đã phê duyệt Đề án điều chỉnh, bổ sung quy hoạch tổng thể phát triển các Khu công nghiệp thành phố Đà Nẵng đến năm 2020<sup>2</sup>, gồm 03 Khu công nghiệp mới: Hòa Nhơn (393,57 ha), KCN Hòa Cầm – Giai đoạn 2 (119 ha), KCN Hòa Ninh (400 ha), tổng diện tích 912,57 ha. Hiện tại, UBND TP đã có Quyết định công bố quy hoạch chi tiết đối với KCN Hòa Cầm (giai đoạn 2)<sup>3</sup>, KCN Hòa Nhơn<sup>4</sup> và KCN Hòa Ninh<sup>5</sup>

Đối với KCNC, công tác đầu tư XD/CB đang gấp rút thực hiện, đến nay đã cơ bản hoàn thành giai đoạn I và giai đoạn 2 (217 ha) từ nguồn vốn ngân sách. Đối với giai đoạn 3 của dự án (506 ha) chủ yếu để bố trí xây dựng các khu nhà ở chuyên gia và nhà ở công nhân (không bố trí đất sản xuất), trước mắt thành phố chỉ triển khai đầu tư tuyến đường bao hồ Hòa Trung để kết nối giao thông giữa giai đoạn I và giai đoạn II, phần còn lại của giai đoạn III sẽ triển khai đầu tư từ nguồn vốn xã hội hóa.

Tổng mức đầu tư dự án là **8.841 tỷ đồng** (NSTW: 3.142,6 tỷ đồng; NSĐP: 1.491,5 tỷ đồng; vốn khác là 4.206,9 tỷ đồng. Tổng số vốn bố trí 2.539,6 tỷ đồng (Vốn NSTW: 1.481,9 tỷ đồng; NSĐP: 1.057,7 tỷ đồng)

Diện tích đất sản xuất có thể cho thuê theo quy hoạch là **338,19 ha**. Diện tích đất sản xuất đã cho thuê 85,1ha tỷ lệ lấp đầy đạt 25,69%.

## 1.3. Công tác quản lý doanh nghiệp

Những năm qua, hoạt động của các doanh nghiệp tại KCN trên địa bàn thành phố đã góp phần thúc đẩy công nghiệp phát triển, tăng trưởng kinh tế,

<sup>2</sup> Công văn số 555/TTg-CN

<sup>3</sup> Quyết định số 4100/QĐ-UBND ngày 16/9/2019 về việc phê duyệt quy hoạch chi tiết 1/500 Khu Công nghiệp Hòa Cầm Giai đoạn 2

<sup>4</sup> Quyết định số 5383/QĐ-UBND ngày 26/11/2019 về việc phê duyệt Quy hoạch phân khu TL 1/2000 KCN Hòa Nhơn

<sup>5</sup> Quyết định số 5383/QĐ-UBND ngày 25/11/2019 về việc phê duyệt Quy hoạch phân khu TL 1/2000 KCN Hòa Ninh

hình thành các trung tâm công nghiệp, đẩy nhanh quá trình chuyển dịch cơ cấu kinh tế của thành phố theo hướng công nghiệp hóa - hiện đại hóa, góp phần giải quyết việc làm cho lao động địa phương, v.v.... Đặc biệt hơn, đây là nguồn thu mang tính lâu dài, ổn định cho sự phát triển của thành phố.

Tính riêng trong năm 2019, giá trị sản xuất công nghiệp đạt 43.724 tỷ đồng (chiếm tỷ lệ 71,4% thành phố); trong đó: kim ngạch xuất khẩu đạt 26.215 tỷ đồng chiếm 59,7% của thành phố; kim ngạch nhập khẩu đạt 23.360 tỷ đồng, chiếm 63,90% của thành phố. Tổng thu ngân sách doanh nghiệp Khu CNC và các KCN đạt 5.741 tỷ đồng, chiếm 17,7% thu ngân sách địa phương của thành phố.

Lũy kế trong 5 năm qua, các doanh nghiệp KCN đã đóng góp 714,5 triệu USD và 6.913,9 tỷ đồng cho ngân sách thành phố.

#### **1.4. Công tác quản lý lao động**

Các KCN, KCNC giải quyết cho hơn 78.000 lao động, trong đó lao động tại thành phố Đà Nẵng chiếm tỷ lệ 39%, lao động nữ chiếm tỷ lệ 67,4% với thu nhập bình quân của người lao động ổn định đã góp phần đảm bảo an sinh xã hội của thành phố.

Hàng năm, phối hợp các cơ quan liên quan tổ chức các lớp tuyên truyền, tập huấn an toàn lao động - vệ sinh lao động; chuyên đề về an toàn vệ sinh thực phẩm cho người lao động; tập huấn hướng dẫn về Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc cho người sử dụng lao động và Công đoàn cơ sở của các doanh nghiệp.

Nhìn chung, các doanh nghiệp tại KCN, KCNC chấp hành tốt pháp luật lao động. Qua các năm, trong KCN không xảy ra tình trạng đình công, lãn công; đối với các trường hợp kiến nghị của người lao động về các chế độ, chính sách của doanh nghiệp đều được Ban quản lý phối hợp với sở ngành giải quyết kịp thời, đảm bảo quyền lợi chính đáng cho các bên.

Một vấn đề bức thiết đang trở thành áp lực ngày càng tăng đối với các KCN hiện nay là vấn đề nhà ở cho công nhân lao động nhưng đến nay vẫn còn hạn chế, trong khi số lượng lao động không ngừng tăng lên. Trong nhiều năm qua, UBND thành phố đã có nhiều chính sách, chủ trương hỗ trợ nhằm giải quyết nhu cầu về nhà ở, trường mầm non và công trình thiết chế văn hóa cho công nhân tại các KCN nói riêng và cho người lao động tại thành phố Đà Nẵng nói chung. Hiện tại KCN Hòa Khánh có 01 Khu chung cư nhà ở XH (giai đoạn 1), 01 trường mầm non và 01 trung tâm văn hóa công nhân được đưa vào hoạt động; đang khởi công dự án Nhà ở công nhân tại KCN Hòa Cầm, dự kiến đưa vào hoạt động 28/02/2020 và giải quyết chỗ ở cho khoảng 1.680 công nhân.

#### **1.5. Công tác quản lý môi trường**

Tính đến thời điểm hiện nay, về cơ bản, các KCN trên địa bàn đã đầu tư

xây dựng các công trình bảo vệ môi trường đủ điều kiện để xử lý các vấn đề môi trường tại các KCN. Tất cả các KCN đã đầu tư xây dựng và nâng cấp trạm XLNT tập trung với 06/06 trạm đã lắp đặt hệ thống quan trắc nước thải tự động, liên tục. Sau thời gian tham gia đề án KCN sinh thái do Bộ Tài nguyên và môi trường thực hiện; KCN Hòa Khánh đã được Sở Tài nguyên và môi trường chứng nhận cơ sở đã hoàn thành việc thực hiện các biện pháp xử lý triệt để các cơ sở gây ô nhiễm môi trường nghiêm trọng<sup>6</sup>.

### **1.6. Công tác quản lý khoa học và công nghệ, ươm tạo – khởi nghiệp đổi mới sáng tạo và phát triển nguồn nhân lực**

KCNC Đà Nẵng hiện có 19 dự án đầu tư: trong đó có 05 dự án nghiên cứu - phát triển hoặc có Trung tâm nghiên cứu – phát triển đang triển khai đầu tư xây dựng (04 doanh nghiệp đang hoạt động tại KCNC chưa triển khai hoạt động nghiên cứu – phát triển). Với chủ trương của Lãnh đạo thành phố là phát triển công nghiệp công nghệ cao gắn với xây dựng đô thị sáng tạo, khởi nghiệp; Khu CNC phải trở thành khu đô thị sáng tạo - khoa học - công nghệ đẳng cấp quốc tế, có sức cạnh tranh cao, UBND thành phố đã đầu tư xây dựng Trung tâm Ươm tạo doanh nghiệp giai đoạn I và chuẩn bị đầu tư xây dựng Trung tâm Nghiên cứu ứng dụng và Phát triển công nghệ và Trung tâm đào tạo tại KCNC.

Để triển khai các nhiệm vụ, Ban Quản lý đã phối hợp với các Trường Đại học tổ chức thực hiện nhiệm vụ khoa học và công nghệ cấp quốc gia “Định hướng chiến lược phát triển KCNC Đà Nẵng đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030”; Đẩy mạnh hợp tác quốc tế với các tổ chức, hiệp hội, các cơ sở nghiên cứu, đào tạo trong nước và quốc tế về phát triển KCNC, phát triển các lĩnh vực CNC; tham mưu UBND thành phố ban hành Quyết định phê duyệt Đề án tổng thể phát triển Khu công nghệ cao Đà Nẵng đến năm 2030<sup>7</sup>.

### **1.7. Lãnh đạo thực hiện công tác cải cách hành chính**

Công tác cải cách hành chính được tăng cường, tập trung chủ yếu vào việc tìm biện pháp nâng cao năng lực quản lý; đổi mới lề lối làm việc theo hướng công khai, dân chủ, gần dân và vì dân. Cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông” hiện đại; phong trào thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tăng cường kỷ cương, kỷ luật, thực hiện nếp sống văn minh ngày càng nề nếp, đi vào chiều sâu. Chỉ đạo cơ quan Ban Quản lý và các đơn vị thường xuyên tổ chức đối thoại, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của CBCCVC, người lao động, các doanh nghiệp và giải quyết những vướng mắc, bức xúc nổi cộm tồn đọng. Qua đó, mức độ hài lòng và sự tin nhiệm của CBCCVC, người dân, tổ chức, doanh nghiệp tăng lên đáng kể.

<sup>6</sup> Quyết định số 669/QĐ-STNMT ngày 16/12/2019

<sup>7</sup> Quyết định số 4621/QĐ-UBND ngày 14/10/2019 của UBND thành phố

## **2. Lãnh đạo nhiệm vụ quốc phòng, an ninh trật tự xã hội trên địa bàn các KCN, KCNC**

Những năm qua, UBND thành phố đã chỉ đạo các cấp, các ngành tăng cường phối hợp đảm bảo an ninh trật tự trong các KCN, KCNC. Theo đó, Ban Quản lý và Công an thành phố triển khai thực hiện quy chế phối hợp về công tác bảo vệ an ninh trật tự an toàn xã hội trong các KCN, KCNC trên địa bàn thành phố. Ban quản lý là đầu mối trực tiếp thu nhận, xử lý thông tin từ doanh nghiệp, các địa phương có KCN; chỉ đạo doanh nghiệp triển khai công tác an ninh nội bộ, an ninh kinh tế, chủ động phòng ngừa và có biện pháp giải quyết những vấn đề phát sinh liên quan đến an ninh trật tự KCN để phối hợp chặt chẽ với Công an thành phố, công an quận, Đoàn Công an KCN xử lý kịp thời các vụ việc xảy ra. Doanh nghiệp KCN, KCNC tổ chức lực lượng bảo vệ, xây dựng hệ thống nội quy, quy định ra vào cơ quan, quy trình sản xuất và phòng chống cháy nổ, an toàn lao động. Kết quả về an ninh chính trị được giữ vững ổn định, không để xảy ra vụ việc gì có liên quan đến an ninh Quốc gia; trật tự an toàn xã hội trong và vùng phụ cận KCN, KCNC được giữ vững ổn định.

Bên cạnh đó, còn một số tồn tại cần khắc phục đó là: Nhận thức về công tác an ninh trật tự ở một số doanh nghiệp còn thấp và chưa được quan tâm đúng mức; Sự phối hợp giữa một số doanh nghiệp với Công an KCN chưa chặt chẽ chỉ khi sự việc xảy ra mới báo và làm việc còn chưa coi trọng công tác này; Tình hình quản lý người nước ngoài trong KCN còn nhiều phức tạp; Một số doanh nghiệp chưa chủ động xây dựng phương án bảo vệ cơ quan nên khi có vụ việc xảy ra như đình công thường lúng túng...

## **II. LÃNH ĐẠO CÔNG TÁC DÂN VẬN, CÁC ĐOÀN THỂ CHÍNH TRỊ XÃ HỘI VÀ CÔNG TÁC AN SINH XÃ HỘI**

### **1. Lãnh đạo công tác dân vận và công tác an sinh xã hội**

Nhận thức rõ vị trí, vai trò quan trọng của công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, thời gian qua, Đảng ủy Ban Quản lý đã có nhiều giải pháp tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện và đạt nhiều kết quả, góp phần xây dựng tổ chức đảng, hệ thống chính trị vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Hàng năm, quan tâm triển khai quán triệt, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) và người lao động<sup>8</sup>. Qua đó, từng bước chấn chỉnh nề nếp, tác phong, giờ giấc, thái độ làm việc của CBCCVC.

<sup>8</sup> Nghị quyết số 25-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về “Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”; Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về “Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước”; Chỉ thị số 05/2008/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về “Nâng cao hiệu quả sử dụng thời gian làm việc của CBCCVC nhà nước”; kế hoạch

Đảng ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo công đoàn và đoàn thanh niên thường xuyên đưa nội dung công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước quán triệt cho đoàn viên, nhất là việc thực hiện Quyết định số 217, 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị. Thông qua đó, lấy lực lượng này làm nòng cốt trong việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước đến gia đình, nơi cư trú và các tầng lớp nhân dân.

Kế thừa, phát huy những giá trị văn hóa truyền thống tốt đẹp của dân tộc; xây dựng và phát huy lối sống “Mỗi người vì mọi người, mọi người vì mỗi người”, nêu cao tinh thần trách nhiệm của cá nhân đối với bản thân, gia đình và xã hội; trong nhiệm kỳ qua, Đảng ủy, chính quyền Ban Quản lý, các đơn vị trực thuộc đã phát động phong trào ủng hộ Quỹ Vì người nghèo, Quỹ Đền ơn đáp nghĩa, ủng hộ sửa chữa cho gia đình chính sách; tổ chức thăm hỏi, động viên, tặng quà đối với CBCCVN là bộ đội, thương binh, con liệt sĩ, mẹ Việt Nam anh hùng nhân ngày 27/7.<sup>9</sup>

## 2. Về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở

Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, Đảng ủy Ban Quản lý luôn xác định rõ tầm quan trọng của việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở nhằm phát huy quyền làm chủ của mỗi cán bộ, công chức, viên chức. Hằng năm, Đảng ủy, Lãnh đạo Ban đã trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo chính quyền và các tổ chức đoàn thể thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong cơ quan. Cụ thể là: (1) Đã lãnh đạo, chỉ đạo công tác tuyên truyền, phổ biến và ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt và triển khai các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng và Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ; (2) Ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; Kế hoạch thực hiện QCDC năm hàng năm; kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ và Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ, thông báo phân công nhiệm vụ các thành viên Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ; (3) Ban hành Quy định về Văn hóa công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Có thể nói, Ban Quản lý và các đơn vị đã ban hành đồng bộ hệ thống văn bản triển khai công tác thực hiện QCDC tại cơ quan theo đúng hướng dẫn của Trung ương và thành phố.

Trong công tác điều hành, lãnh đạo cơ quan đã phát huy tốt vai trò của người đứng đầu cơ quan, đồng chí Bí thư Đảng bộ (đồng thời là Trưởng ban Ban Quản lý), các đồng chí trong tập thể lãnh đạo cơ quan, cấp ủy luôn đi đầu, thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ, chỉ đạo triển khai việc xây dựng hoạt động của cơ quan. Thường xuyên duy trì gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ và nhiệm vụ chính trị thông qua các công tác, như: Quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển cán

---

thực hiện Công ước về kiểm soát thuốc lá; Chỉ thị số 22/CT-UBND của UBND tỉnh về “Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, nâng cao hiệu quả sử dụng thời gian làm việc trong các cơ quan, đơn vị”...

<sup>9</sup> Tổng số tiền tham gia thực hiện công tác xã hội trong nhiệm kỳ qua hơn 700 triệu đồng.

bộ, nâng lương, chuyển ngạch, thi đua khen thưởng, bình xét phân loại CBCCVC hàng năm... được thực hiện đúng quy định; công tác cải cách hành chính được duy trì, hoạt động đảm bảo chất lượng. Thực hiện nghiêm túc quy chế chi tiêu nội bộ, thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí. Công tác thanh tra, kiểm tra được triển khai đồng bộ; công tác tiếp dân, giải quyết đơn thư, kiến nghị của tổ chức, công dân được thực hiện theo đúng quy chế, tất cả các đơn thư liên quan đến lĩnh vực quản lý nhà nước đều được giải quyết dứt điểm, không có đơn thư tái khiếu kiện, vượt cấp.

## 2. Lãnh đạo thực hiện các tổ chức chính trị - xã hội

Trong nhiệm kỳ qua, dưới sự lãnh đạo trực tiếp và toàn diện của Đảng ủy Ban Quản lý, các tổ chức đoàn thể đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định, đồng thời phát huy được vai trò trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Nhiều phong trào như thi đua yêu nước, lao động sáng tạo, văn nghệ, thể dục - thể thao, bảo vệ môi trường, hoạt động an sinh xã hội, tham gia xây dựng Đảng... đã được các tổ chức đoàn thể triển khai thực hiện đạt nhiều kết quả tích cực.

### 3.1. Lãnh đạo tổ chức công đoàn

Ban Chấp hành Công đoàn luôn duy trì và phát huy vai trò nòng cốt trong việc tổ chức các phong trào thi đua. Trong nhiệm kỳ, Công đoàn Ban Quản lý và các đơn vị trực thuộc đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực như: tổ chức tham quan, nghỉ dưỡng nhân ngày Quốc tế phụ nữ, ngày Phụ nữ Việt Nam; tổ chức vui chơi và phát quà cho các cháu thiếu nhi là con của CBCCVC cơ quan nhân ngày 01/6, Tết Trung thu; tổ chức cho CBCCVC tham gia Hội thao, Hội thi các Khối thi đua, Đảng ủy cấp trên tổ chức; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động, chăm lo cải thiện đời sống cho CBCCVC; thăm hỏi, động viên kịp thời đối với những hoàn cảnh khó khăn. Qua các năm, Công đoàn Ban Quản lý và các tổ chức công đoàn đều hoàn thành tốt nhiệm vụ. Riêng năm 2019, Công đoàn Ban Quản lý được Liên đoàn lao động thành phố tặng bằng khen hoàn thành xuất sắc trong hoạt động Công đoàn.

### 3.2. Lãnh đạo Đoàn thanh niên

Những năm qua, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy Ban Quản lý, Đoàn cơ sở Ban Quản lý luôn thể hiện vai trò xung kích của mình trong mọi nhiệm vụ, góp phần xứng đáng vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Đảng ủy tăng cường lãnh đạo công tác xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ, nhất là cán bộ chủ chốt của Đoàn Thanh niên. Hằng năm, Ban Thường vụ Đảng ủy có các buổi làm việc với Ban Chấp hành Đoàn Thanh niên để nắm tình hình, tư tưởng, nguyện vọng và trao đổi, đối thoại với đoàn viên. Ban Thường vụ Đảng ủy chỉ đạo các chi ủy phối hợp chặt chẽ với Ban Chấp hành Đoàn Thanh niên trong việc theo dõi quá trình rèn luyện, phấn đấu của đoàn viên.



Hàng năm, Đoàn cơ sở Ban Quản lý tổ chức nhiều hoạt động sôi nổi hưởng ứng các hoạt động, phong trào như: tham gia ra quân tháng hành động vì môi trường thế giới, ngày chủ nhật xanh – sạch – đẹp; tham gia chương trình “Ngày hội Hiến máu nhân đạo”; thăm và tặng quà cho mẹ Việt Nam anh hùng; ủng hộ sửa chữa nhà cho gia đình chính sách; tổ chức chương trình “Trung thu cho em” cho các em thiếu nhi... Trong 03 năm liên tiếp từ 2016-2019, Đoàn cơ sở Ban Quản lý được Thành đoàn Đà Nẵng tặng Bằng khen hoàn thành xuất sắc trong công tác đoàn và phong trào thanh thiếu nhi.

### **III. LÃNH ĐẠO CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG**

#### **1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng, giáo dục chính trị**

Đảng ủy Ban Quản lý thường xuyên nắm bắt diễn biến tư tưởng của đảng viên, quần chúng, làm tốt công tác tư tưởng chính trị tạo sự đồng thuận, ổn định tư tưởng, yên tâm công tác.

Để các nội dung trong Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) thực sự đi vào cuộc sống, thời gian qua, Ban thường vụ Đảng ủy và lãnh đạo Ban Quản lý đề ra nhiều giải pháp thực hiện, trong đó đặc biệt chú trọng nêu cao vai trò gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, tổ chức Đảng, góp phần ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Thường xuyên quán triệt các đảng ủy viên tăng cường công tác quản lý, siết chặt kỷ luật kỷ cương cán bộ, đảng viên trong chi bộ, đơn vị; không để xảy ra những vụ việc gây hậu quả và tác động tiêu cực do sự quan liêu trong quản lý, sự thiếu trách nhiệm, tắc trách, vô kỷ luật trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; đồng thời xử lý nghiêm những vi phạm để tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, phục vụ nhân dân. Đảm bảo sự thống nhất đồng bộ giữa kỷ luật của Đảng với kỷ luật hành chính của Nhà nước.

#### **2. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII)**

Trong nhiệm kỳ qua, Đảng bộ Ban Quản lý đã lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW và đăng ký thực hiện nội dung đột phá trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Hướng dẫn học tập chuyên đề theo từng năm theo quy định và hướng dẫn, kiểm tra thực hiện. Các chi bộ, các tổ chức đoàn thể cụ thể hóa các nội dung thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị phù hợp với nhiệm vụ, chương trình công tác, xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch sinh hoạt chuyên đề đăng ký thực hiện nội dung đột phá trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Lấy kết quả học tập và làm theo tấm gương đạo đức

Hồ Chí Minh là một trong những tiêu chuẩn đánh giá, bình xét, phân loại các chi bộ trực thuộc và đảng viên hằng năm, đề cao sự nêu gương của đội ngũ cán bộ chủ chốt theo Quy định 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ chủ chốt các cấp”. Định kỳ thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, tiến hành sơ kết, đánh giá theo quy định.

Để các nội dung trong Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) thực sự đi vào cuộc sống, thời gian qua, Đảng ủy Ban Quản lý đề ra nhiều giải pháp thực hiện, trong đó đặc biệt chú trọng nêu cao vai trò gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, tổ chức Đảng, góp phần ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Thường xuyên quán triệt các đảng ủy viên tăng cường công tác quản lý, siết chặt kỷ luật kỷ cương cán bộ, đảng viên trong chi bộ, đơn vị; không để xảy ra những vụ việc gây hậu quả và tác động tiêu cực do sự quan liêu trong quản lý, sự thiếu trách nhiệm, tắc trách, vô kỷ luật trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; đồng thời xử lý nghiêm những vi phạm để tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, phục vụ nhân dân. Đảm bảo sự thống nhất đồng bộ giữa kỷ luật của Đảng với kỷ luật hành chính của Nhà nước.

### **3. Công tác tổ chức xây dựng Đảng**

Thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 của Đảng về “một số vấn đề cấp bách về xây dựng đảng hiện nay”, Đảng ủy Ban Quản lý đã chỉ đạo và triển khai nghiêm túc, đúng quy trình, từ nghiên cứu, quán triệt, học tập đến tổ chức sinh hoạt kiểm điểm tập thể và cá nhân theo quy định, nâng cao trách nhiệm và năng lực lãnh đạo của mỗi cấp ủy và của từng đảng viên trong toàn Đảng bộ; tạo được chuyển biến trong công tác lãnh đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị tại cơ sở.

Tập trung lãnh đạo các Chi bộ giữ vững nền nếp sinh hoạt định kỳ, nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ; thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách trong lãnh đạo và sinh hoạt đảng, phát huy dân chủ phải đi đôi với giữ vững kỷ cương, tăng cường kỷ luật Đảng; thường xuyên thực hiện tự phê bình, phê bình; giữ gìn đoàn, thống nhất trong Đảng. Chú trọng việc phân công nhiệm vụ đảng viên gắn với công tác kiểm tra, đánh giá kết quả hoàn thành nhiệm vụ được giao; phát huy tính tiên phong gương mẫu của đảng viên; xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định mục tiêu lý tưởng, lập trường giai cấp, có trí tuệ, có kiến thức, giữ gìn đạo đức cách mạng và lối sống lành mạnh. Làm tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ. Quan tâm bồi

dưỡng nghiệp vụ công tác đảng cho đội ngũ cấp ủy viên đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng trong giai đoạn mới. Trong nhiệm kỳ, Đảng bộ phát triển 25 đảng viên mới, 50% chi bộ trực thuộc đạt tiêu chuẩn trong sạch vững mạnh, không có TCCS đảng yếu kém. Từ năm 2015 – 2019 Đảng bộ đều đạt Trong sạch, vững mạnh tiêu biểu.

#### **4. Công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng**

Công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng được tăng cường về mọi mặt, từ công tác hướng dẫn nghiệp vụ đến triển khai kiểm tra, giám sát theo chuyên đề; thực hiện phân công các đồng chí Đảng ủy viên giúp Đảng ủy theo dõi, lãnh đạo triển khai thực hiện các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng được nghiêm túc và đều khắp.

Mỗi năm, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy tổ chức 01 đợt kiểm tra toàn diện đối với các chi bộ trực thuộc và 02 đợt kiểm tra chuyên đề. Nội dung kiểm tra gồm: việc thực hiện Quy định những điều đảng viên không được làm; về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; về thực hiện các nguyên tắc về xây dựng đảng; về công tác phát triển đảng viên mới, về thi hành điều lệ đảng; việc thu chi trích nộp đảng phí; việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Kết quả kiểm tra các chi bộ không phát hiện sai phạm. Tuy nhiên, các chi bộ vẫn còn một số hạn chế như: nội dung biên bản sinh hoạt chi bộ còn sơ sài; đa số các chi bộ không tổ chức sinh hoạt chuyên đề....

### **C. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Ưu điểm và kết quả nổi bật**

Nhận thức rõ công tác xây dựng Đảng và thi hành Điều lệ Đảng là nhiệm vụ then chốt, quyết định đến sự sống còn của Đảng và vận mệnh đất nước, Đảng bộ Ban Quản lý đã làm tốt công tác quán triệt, tổ chức triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đảng, thực hiện đúng các quy định, hướng dẫn của Trung ương về thi hành Điều lệ Đảng. Qua đó đã nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, giữ vững đoàn kết nội bộ và thực hiện dân chủ, kỷ luật, kỷ cương trong Đảng. Thường xuyên kiểm tra, giám sát kịp thời việc tổ chức thực hiện các quy định, hướng dẫn của Trung ương về thi hành Điều lệ Đảng tại Đảng bộ và chi đảng bộ trực thuộc.

#### **2. Hạn chế, khuyết điểm**

- Các chủ trương, biện pháp nâng cao nhận thức, lập trường tư tưởng chính trị cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tuy có nhiều cố gắng, song vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu thực tiễn; phương pháp giáo dục chính trị, tư tưởng vẫn còn đơn điệu; chất lượng và hiệu quả còn hạn chế, chưa theo kịp với yêu cầu về nhiệm vụ công tác xây dựng đảng.

- Công tác kiểm tra, giám sát còn bị động, lúng túng trong thực hiện các nội dung cụ thể.

- Hoạt động của các tổ chức đoàn thể có nhiều tiến bộ, song sự đổi mới còn chậm và chưa rõ nét, chưa khắc phục được biểu hiện hành chính trong hoạt động.

### **3. Bài học kinh nghiệm**

Trên cơ sở đánh giá khách quan, trung thực về những kết quả đạt được và những hạn chế, tồn tại trong nhiệm kỳ qua; Ban chấp hành Đảng bộ nhận thức sâu sắc được các bài học rút ra từ thực tiễn, làm tiền đề để tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Đảng bộ trong thời gian tới như sau:

Một là, BCH Đảng bộ, cấp ủy trực thuộc trong toàn Đảng bộ phải thường xuyên coi trọng công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng, đảng viên. Bám sát Nghị quyết của Đảng nhất là những nhiệm vụ trọng tâm về công tác xây dựng đảng, cụ thể hóa các Nghị quyết của Trung ương và Điều lệ Đảng để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện cho phù hợp với thực tế của đơn vị.

Hai là, mỗi cấp ủy, mỗi tổ chức đảng, mỗi đảng viên phải là trung tâm đoàn kết, nhất trí trong nội bộ đảng; không ngừng nỗ lực, quyết tâm vượt qua khó khăn, thử thách, chủ động, sáng tạo trong lãnh đạo và tổ chức thực hiện mục tiêu chung của Đảng bộ.

Ba là, xây dựng và thực hiện mối quan hệ gắn kết, trách nhiệm giữa cơ quan trong hệ thống chính trị của Đảng, phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng ủy, trách nhiệm công tác quản lý nhà nước trong các KCN, KCNC theo đúng pháp luật của Ban Quản lý.

Bốn là, coi trọng công tác nghiên cứu, cụ thể hóa Điều lệ đảng bảo đảm tính toàn diện, đồng bộ, kịp thời tháo gỡ những vướng mắc từ thực tiễn công tác xây dựng Đảng. Trong tổ chức thi hành giữ đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, tăng cường kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm những hành vi vi phạm Điều lệ Đảng.

## **Phần thứ hai**

### **NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHO NHIỆM KỲ 2020 – 2025**

#### **A. PHƯƠNG HƯỚNG CHUNG VÀ MỤC TIÊU TỔNG QUÁT**

Tiếp tục khẳng định vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng đối với Nhà nước và xã hội; khẳng định xây dựng Đảng là nhiệm vụ then chốt; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng và đảng viên trong công tác quản lý nhà nước. Xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động

hiệu lực, hiệu quả. Xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng và phát triển khu công nghệ cao và các khu công nghiệp của thành phố trong giai đoạn mới.

## **B. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CHỦ YẾU**

1. Xây dựng Đảng bộ vững mạnh toàn diện trong suốt nhiệm kỳ; hàng năm có 90% đảng viên trở lên hoàn thành tốt nhiệm vụ, 50% tổ chức đảng đạt danh hiệu trong sạch, vững mạnh đảm bảo các tiêu chuẩn theo quy định, không có tổ chức đảng yếu kém, không hoàn thành nhiệm vụ. Các tổ chức đoàn thể Hoàn thành tốt nhiệm vụ hàng năm.

2. Tập trung làm tốt công tác tạo nguồn phát triển đảng viên mới; phấn đấu trong nhiệm kỳ kết nạp mới ít nhất 10 đảng viên đảm bảo chất lượng và đúng tiêu chuẩn quy định.

3. Hoàn thành tốt các nhiệm vụ kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng hàng năm; trong đó có 03 nhiệm vụ trọng tâm.

## **C. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

### **I. LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ**

1. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo tăng cường công tác QLNN trên các lĩnh vực quy hoạch, đầu tư, xây dựng, môi trường, lao động. Áp dụng công nghệ thông tin vào hoạt động cải cách thủ tục hành chính, thực hiện chế độ thông tin báo cáo và phản ánh thông tin với doanh nghiệp. Duy trì chế độ gặp mặt – đối thoại các doanh nghiệp, thực hiện tốt phương châm “Đồng hành cùng doanh nghiệp”, xây dựng mối quan hệ gắn bó với doanh nghiệp, kịp thời hỗ trợ doanh nghiệp khắc phục khó khăn, phát triển sản xuất. Tổ chức ký kết và triển khai có hiệu quả các quy chế phối hợp với các ngành chức năng; đặc biệt là công tác thanh, kiểm tra trong KCN, KCNC tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp; hỗ trợ doanh nghiệp về chuyển giao công nghệ, đổi mới công nghệ, bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ; tiếp cận các nguồn vốn ưu đãi, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển của doanh nghiệp.

2. Tiếp tục thực hiện chương trình “Năm đẩy mạnh thu hút đầu tư”, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức các hoạt động xúc tiến đầu tư, quảng bá, giới thiệu về các KCN, KCNC; chủ động liên hệ, tham gia cung cấp thông tin, tài liệu về các KCN, KCNC tại các diễn đàn xúc tiến đầu tư. Tiếp tục thu hút, lựa chọn các dự án có chất lượng, có sức lan tỏa, hàm lượng công nghệ cao, các dự án nghiên cứu – phát triển, ươm tạo và đào tạo, dự án công nghiệp hỗ trợ công nghệ cao vào KCN, KCNC; đồng thời, thường xuyên rà soát tình trạng các dự án đã được cấp giấy CNĐKĐT đảm bảo nâng cao hiệu quả sử dụng đất trong KCN, KCNC.

3. Tổ chức phổ biến, hướng dẫn các DN; đặc biệt là các doanh nghiệp có dự án mới đi vào hoạt động thực hiện đúng quy định của pháp luật.

4. Phối hợp với Công đoàn cấp trên theo dõi, nắm bắt tình hình, đời sống của công nhân; qua đó đề xuất các giải pháp, biện pháp nhằm vừa đảm bảo việc chấp hành quy định pháp luật lao động vừa giúp cho hoạt động của công đoàn ở các doanh nghiệp được tốt hơn.

5. Chú trọng làm tốt công tác kiểm tra, phối hợp thanh tra, xử lý các vi phạm về bảo vệ môi trường, đầu tư, xây dựng, về thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động. Tăng cường chỉ đạo các Công ty hạ tầng đầu tư xây dựng cảnh quan, môi trường các KCN, KCNC xanh – sạch – đẹp, đảm bảo an ninh trật tự và an toàn xã hội.

6. Tham mưu triển khai có hiệu các chủ trương, chính sách phát triển KCNC, KCN tại Nghị quyết số 43-NQ/TW ngày 24/01/2019 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Đà Nẵng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 và Nghị quyết số 52-NQ/TW ngày 27/9/2019 của Bộ Chính trị về một số chủ trương, chính sách chủ động tham gia cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ 4.

7. Kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan có đủ năng lực, trình độ và đạo đức công vụ; đẩy mạnh công tác CCHC và hoạt động công vụ nhằm phục vụ tốt hơn cho doanh nghiệp trong các KCN, KCNC.

8. Phối hợp với các sở, ban, ngành có liên quan xây dựng giải pháp, tham mưu cho UBND thành phố tiếp tục triển khai xây dựng hạ tầng đồng bộ trong các KCN, KCNC nhằm nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động, nhất là việc đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa; xây dựng môi trường lành mạnh về an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội trong các KCN, KCNC.

## **II. LÃNH ĐẠO CÔNG TÁC AN NINH QUỐC PHÒNG**

Tiếp tục chỉ đạo thực hiện các kế hoạch phối hợp công tác bảo vệ an ninh trật tự với Công an thành phố, công an quận nơi đóng KCN và Đồn công an các KCN. Hàng năm, chỉ đạo, lãnh đạo các Công ty đầu tư hạ tầng, doanh nghiệp KCN xây dựng các phương án, kế hoạch bồi dưỡng nghiệp vụ cho bảo vệ để củng cố, xây dựng lực lượng bảo vệ doanh nghiệp vững mạnh.

Thực hiện thông tin hai chiều giữa Doanh nghiệp KCN và cơ quan quản lý nhà nước kịp thời, để phối hợp xác minh, điều tra, giải quyết kịp thời các vụ việc xảy ra. Thực hiện nghiêm công tác kiểm tra các quy định về đăng ký tạm trú, đối với chuyên gia người nước ngoài trong KCN; Chú ý công tác cấp phép cho các chuyên gia, lao động người nước ngoài đề phòng ngừa đối tượng dưới vỏ bọc người lao động chân chính hoạt động phá hoại ngay trong nội bộ; Phối

hợp thường xuyên, chặt chẽ với tổ chức Công đoàn cấp trên, Công đoàn doanh nghiệp; đặc biệt là doanh nghiệp FDI để nắm bắt, giải quyết các vụ đình công, lãn công. Theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra giám sát chặt chẽ việc thực hiện công tác PCCC, không để xảy ra các trường hợp sự cố kỹ thuật, cháy nổ... gây thiệt hại về người và tài sản của doanh nghiệp.

### **III. LÃNH ĐẠO CÔNG TÁC DÂN VẬN, CÁC ĐOÀN THỂ CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI VÀ CÔNG TÁC AN SINH XÃ HỘI**

#### **1. Lãnh đạo công tác dân vận và an sinh xã hội**

Tiếp tục tập trung nâng cao công tác nắm tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên; vận động đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện tốt phong trào thi đua yêu nước; tham gia tích cực các chủ trương, chương trình, đề án... của thành phố đề ra; phát động rộng rãi phong trào thi đua “*Dân vận khéo*” trong các tổ chức cơ sở Đảng và đoàn thể.

Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức công tác dân vận trong cơ quan theo hướng chủ động, tích cực; kịp thời cụ thể hóa, triển khai thực hiện chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước bằng các chương trình, giải pháp cụ thể. Rà soát, bổ sung và thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở; tăng cường đối thoại trực tiếp và tạo điều kiện để các đoàn thể, CBCCVC tham gia xây dựng chương trình, kế hoạch, dự án, quy định từ khâu dự thảo nhằm phát huy trí tuệ tập thể, bảo đảm phù hợp thực tiễn và lợi ích, nguyện vọng chính đáng của CBCCVC và người lao động.

#### **2. Lãnh đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở**

Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở tại cơ quan và các đơn vị trực thuộc, xây dựng kế hoạch tổ chức kiểm tra việc thực hiện các văn bản chỉ đạo về dân chủ cơ sở đến cán bộ, công chức, viên chức.

Chỉ đạo các đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức đúng thời gian quy định.

Chỉ đạo tăng cường thực hiện Nghị định 149/2018/NĐ-CP về việc tổ chức Hội nghị người lao động trong doanh nghiệp; rà soát DN chưa có hoặc hết hạn TULĐTT.

#### **3. Lãnh đạo tổ chức các đoàn thể chính trị - xã hội**

Chỉ đạo kiện toàn nhân sự Ban Chấp hành Công đoàn và Đoàn cơ sở Ban Quản lý. Tiếp tục đổi mới phương hoạt động của các đoàn thể; động viên đoàn viên thực hiện tốt nội quy, quy chế của Ban Quản lý. Phấn đấu trong nhiệm kỳ đến, Công đoàn đạt tiêu chuẩn Hoàn thành tốt nhiệm vụ và Đoàn cơ sở Ban Quản lý đạt danh hiệu xuất sắc.

### **IV. TẬP TRUNG CHĂM LO CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG, NÂNG CAO NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO VÀ SỨC CHIẾN ĐẤU CỦA TỔ CHỨC ĐẢNG CÁC CẤP.**

### **1. Trên lĩnh vực giáo dục chính trị, tư tưởng**

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng; định hướng tư tưởng Chủ nghĩa Mác Lê nin và tư tưởng Hồ Chí Minh cũng như quan điểm đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho cán bộ đảng viên và người lao động nhằm không ngừng nâng cao nhận thức và tinh thần trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, góp phần xây dựng Đảng bộ ngày càng vững mạnh.

Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy trong chỉ đạo, điều hành; thực hiện nguyên tắc trên trước, dưới sau. Cán bộ, đảng viên nói đi đôi với làm, đồng thời là đầu tàu gương mẫu trong hành động để giáo dục, tuyên truyền cho quần chúng noi theo; kiên quyết chống các luận điệu xuyên tạc đường lối của đảng của các thế lực phản động, chống chủ nghĩa cơ hội, bè phái, lợi ích nhóm gây mất đoàn kết nội bộ. Phòng, chống sự suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cơ quan, đơn vị.

### **2. Công tác tổ chức, xây dựng Đảng**

Tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên. Làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng và quy hoạch cán bộ, đủ đức đủ tài để đáp ứng yêu cầu phát triển trong thời kỳ hội nhập. Thực hiện nghiêm quy định và bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, miễn nhiệm cán bộ nhằm đáp ứng nhiệm vụ xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ quản lý, coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

Kiên quyết kiên trì đấu tranh phòng chống quan liêu, tham nhũng lãng phí tiêu cực. Cán bộ đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền phải thật sự gương mẫu, tổ chức thực hiện tốt thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII “Về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”.

### **3. Về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật**

Nghiêm túc trong triển khai và thực hiện chương trình công tác kiểm tra, giám sát. Trong kiểm tra, giám sát thực hiện tốt phương châm có trọng điểm, làm tốt công tác ngăn ngừa, phát hiện và xử lý nghiêm các vi phạm theo quy định Điều lệ Đảng. Nội dung kiểm tra, giám sát cần chú ý xây dựng khối đoàn kết nội bộ, về thực hiện nguyên tắc xây dựng Đảng, về trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, về rèn luyện tư cách, đạo đức, lối sống của đảng viên.

## **KẾT LUẬN CHUNG**

Đại hội Đảng bộ Ban Quản lý Khu công nghệ cao và các khu công nghiệp Đà Nẵng lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2015-2020 có ý nghĩa hết sức quan trọng. Nhiệm vụ đặt ra cho toàn Đảng bộ hết sức nặng nề trước những thuận lợi cùng những khó khăn thách thức đan xen. Song, với một nền tảng ban đầu vững chắc,



sự đoàn kết thống nhất; ý chí nỗ lực quyết tâm cao, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm của tập thể Ban Chấp hành Đảng bộ, cùng với đội ngũ cán bộ, đảng viên và chức, viên chức, nêu cao tinh thần thực thi công vụ, nhất định chúng ta sẽ thực hiện thắng lợi những mục tiêu, phương hướng mà Đại hội đề ra; góp phần xây dựng thành phố Đà Nẵng trở thành thành phố động lực, một trong những trung tâm kinh tế - xã hội lớn của miền Trung và cả nước./.

**T/M ĐẢNG ỦY**  
**BÍ THƯ**

**Phạm Trường Sơn**